



# GEDRAGSCODE MEDEWERKERS

Laatste update d.d. 17/11/2023

nextensa.

PLACES  
YOU PREFER

# 1. INLEIDING

In uitvoering van haar Corporate Governance Charter en de Belgische Corporate Governance Code 2020, heeft de Raad van Bestuur van Nextensa deze gedragdscodc opgesteld en goedgekeurd teneinde het belang van ethisch en verantwoord ondernemen in haar bedrijfsvoering te benadrukken en de verwachte gedragingen uiteen te zetten die zij hierbij aan al haar Medewerkers stelt. Ethisch gedrag maakt immers integraal deel uit van de bedrijfscultuur van Nextensa en het beleid rond eerlijkheid en integriteit bij de uitoefening van haar activiteiten vormt een wezenlijk onderdeel van haar governance.

Deze code is een document gebaseerd op zowel respect voor de wet, als voor algemene ethische en integriteitsnormen, en geldt voor al haar stakeholders, zowel intern als extern. Hij dient samen te worden gelezen met de gedragdscodc zoals voorzien in haar Corporate Governance Charter<sup>1</sup> (o.a. inzake belangenconflicten en de klokkenluidersregeling), haar Dealing Code (inzake financiële transacties) en in het arbeidsreglement (voor zover toepasselijk).

Deze gedragdscodc zal op regelmatige basis tegen het licht worden gehouden en desnoods verbeterd en zal steeds beschikbaar worden gesteld op de website ([www.nextensa.eu](http://www.nextensa.eu)).

Vragen over de toepassing van deze gedragdscodc kunnen worden gericht aan de Compliance Officer van Nextensa ([legal@nextensa.eu](mailto:legal@nextensa.eu)).

<sup>1</sup> Voor de definities van de begrippen die in deze code met hoofdletter worden aangeduid wordt eveneens verwezen naar de definities uit het Corporate Governance Charter van Nextensa.

## 2. TOEPASSINGSGBIED

Deze code beoogt niet exhaustief te zijn, maar creëert veeleer een algemeen (gedrags)kader met een aantal algemene principes en ethische richtlijnen, van toepassing op **elk lid van de vennootschapsorganen en elke Medewerker** van de Nextensa Groep. Zoals gedefinieerd in haar Corporate Governance Charter verstaat Nextensa onder **Medewerker(s)**: alle (i) Leidinggevenden (= elk lid van de Raad van Bestuur en van het Executief Comité), (ii) kaderleden en alle werknemers en zelfstandige medewerkers van de Groep, alsook (iii) de natuurlijke personen die namens de zelfstandige medewerkers of Leidinggevenden die rechtspersonen zijn, optreden, respectievelijk, ter uitvoering van een overeenkomst van zelfstandige dienstverlening of als vaste vertegenwoordiger.

Deze code is eveneens een leidraad voor de aanwerving van **toekomstige Medewerkers** van de Nextensa Groep en een tool om de **nieuwe Medewerkers** meer inzicht en begrip te geven van onze waarden en engagementen en hen duidelijk te maken wat van hen verwacht wordt als ze bij Nextensa komen werken.

Voor de **handelspartners en leveranciers** van de Groep is een afzonderlijk gedragscode opgesteld, maar deze code geeft hen eveneens meer inzicht en begrip in de waarden van onze organisatie.

## 3. BEDRIJFSWAARDEN

Inzake ethisch ondernemerschap, hecht Nextensa het grootste belang aan **eerlijkheid, integriteit, respect en billijkheid** in alle domeinen bij de uitoefening van haar activiteiten, zowel tegenover haar handelspartners, Medewerkers, aandeelhouders, leveranciers, als naar de samenleving en het milieu in het algemeen toe en verwacht zij een gelijkaardige houding vanwege de partijen waarmee zij samenwerkt.

Deze bedrijfswaarden weerspiegelen zich op diverse niveaus:

### Nextensa en haar handelspartners (zoals huurders en kopers)

In haar relaties met haar handelspartners spant Nextensa zich in om zo optimaal mogelijk te voldoen aan hun rechtmatige verwachtingen en hierbij respectvol en in alle integriteit de nodige dienstbaarheid aan te bieden door hen o.m. volledige en eerlijke informatie aan te leveren en het gestelde vertrouwen niet te schaden.

### Nextensa en haar Medewerkers

Nextensa legt binnen haar team de nadruk op principes als eerlijkheid, integriteit, respect en billijkheid en ziet toe op de eerbiediging van de rechten van haar Medewerkers met oog voor constructieve dialoog op basis van vertrouwen.

Nextensa ziet erop toe dat haar Medewerkers handelen conform de principes van eerlijk zakendoen en de principes van deze code.

### Nextensa en haar aandeelhouders

Nextensa ziet toe op een loyale en gelijke behandeling van haar aandeelhouders, in overeenstemming met de wet- en regelgeving en de principes van corporate governance.

## Nextensa en haar leveranciers (zoals externe dienstverleners)

Nextensa wenst haar groei te bewerkstelligen op een wettige, eerlijke en ethische manier en keurt bijgevolg elke handeling af die indruist tegen het mededingingsrecht en andere toepasselijke regelgeving (met inbegrip van antiwitwaswetgeving of import- en exportbeperkingen ingevolge economische sancties).

## Nextensa en de samenleving en het milieu

Nextensa wenst haar activiteiten op een maatschappelijk verantwoorde manier uit te oefenen, met opname van de nodige verantwoordelijkheden die daarmee gepaard gaan. Als onderneming onderschrijft Nextensa de internationaal aanvaarde mensenrechten zoals opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en besteedt ze de nodige aandacht aan gezondheid, veiligheid en het milieu, in overeenstemming met haar verbintenis om bij te dragen tot een duurzame ontwikkeling.

Nextensa erkent dat haar sector een aanzienlijke impact heeft op het milieu, niet alleen vanuit ecologisch oogpunt, maar ook door het sociale- en gemeenschapsvormende aspect van het stedelijk weefsel die zij mede vorm geeft door haar projecten. Vastgoed bepaalt immers de manier waarop mensen wonen, werken, winkelen en hun vrije tijd doorbrengen. Nextensa houdt er aan om de "mens" centraal te stellen in haar projectontwikkelingen en hem bij de ontwikkelingsprocessen te betrekken. Nextensa zet hierbij in het kader van haar duurzaamheidsstrategie in het bijzonder in op CO2-neutraliteit, op gezonde gebouwen en op een verantwoord waterbeheer.

## 4. ENGAGEMENTEN

### Naleving van wet- en regelgeving

De naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving, zowel naar de letter als naar de geest, is cruciaal voor de bedrijfsvoering van Nextensa.

Het wettelijk en regelgevend kader verschilt van land tot land en is vaak onderhevig aan (transnationale) evoluties en wijzigingen. Het is de verantwoordelijkheid van iedere Medewerker om alle relevante ontwikkelingen binnen zijn/haar expertisedomein, ondermeer via opleidingen, op te volgen en zich steeds te gedragen naar de toepasselijke wetgeving. In geval van twijfel dient de Medewerker zich behoorlijk te informeren en desgevallend een beroep te doen op de interne juridische afdeling, welke instaat voor de opvolging van de relevante wetswijzigingen, de interne communicatie en bewustmaking daarvan.

### Voorkoming van belangenconflicten

Elke Medewerker dient iedere vorm van belangenconflict (of de schijn ervan) tussen zijn/haar taken voor Nextensa en zijn/haar andere professionele of privé-activiteiten uit de weg te gaan, in het bijzonder in het kader van relaties met klanten, leveranciers en andere derden. Iedere Medewerker die met een (potentieel) belangenconflict geconfronteerd wordt heeft de verplichting om zijn/haar leidinggevende hierover te consulteren en om te allen tijde de belangen van Nextensa voorop te stellen.

Het Corporate Governance Charter voorziet daarnaast ook specifieke gedragsregels inzake belangenconflicten die van toepassing zijn op de Leidinggevenden (zijnde de Bestuurders en de leden van het Executief Comité van Nextensa).

## Voorkoming van corruptie en omkoping

Nextensa hanteert een beleid van strikt verbod m.b.t. alle mogelijke vormen van omkoping, corruptie en fraude en weigert relaties aan te knopen met personen die betrokken zijn in illegale activiteiten.

Corruptie kan worden omschreven als het voorstellen van, verlenen of verzoeken, aanvaarden van een bepaald voordeel, om, in het kader van zijn/haar functie, een welbepaald gedrag al dan niet aan te nemen.

Deze handelingen zijn niet alleen illegaal en onethisch, maar hebben ook – naast de mogelijke economische schade voor Nextensa – een negatieve impact op de reputatie en geloofwaardigheid van het bedrijf en nefaste gevolgen voor haar aandeelhouders.

Het is de verantwoordelijkheid van iedere Medewerker om elke schijn van corruptie en fraude te vermijden, zowel in rechtstreekse contacten als bij inschakeling van tussenpersonen.

## Beleid rond relatiegeschenken en gastvrijheid

Nextensa gelooft in een duurzame samenwerking met haar handelspartners, leveranciers en andere derden. Een goede werkrelatie met derden is belangrijk en tijdens het zakendoen kan er een gelegenheid zijn om bepaalde geschenken of vormen van gastvrijheid uit te wisselen. Het is echter van groot belang dat elk geschenk of vorm van gastvrijheid welke aangeboden, gegeven of ontvangen wordt door Medewerkers van Nextensa steeds legitiem, redelijk en proportioneel is en niet kan worden opgevat als enige vorm van omkoping.

Vertrouwend op het gezond verstand en het verantwoordelijke gedrag van de Medewerkers, kunnen geschenken of gastvrijheden aanvaard worden als ze zowel:

- i) toegelaten zijn onder de geldende wetten en regelgevende bepalingen
- ii) occasioneel zijn, t.t.z. niet vaak gegeven worden aan of ontvangen worden door dezelfde ontvanger
- iii) openlijk geschonken of in ontvangst genomen worden, zonder de minste redelijke schijn van ongepastheid en zonder dat er iets in ruil verwacht of gevraagd wordt, en
- iv) in verhouding staan tot de aard van de zakelijke relatie en de status van de schenker/ontvanger.

Een geschenk of gastvrijheid welke niet voldoet aan deze criteria dient niet aangeboden, gegeven of in ontvangst genomen te worden.

Geschenken en gastvrijheid mogen in geen geval worden aangeboden, gegeven of ontvangen indien het om contant geld of een equivalent daarvan gaat (bijv. private kortingen of cadeaubonnen), indien zij verband houden met het al dan niet verlenen van een contract, of indien zij worden aangeboden tijdens aanbestedingen of contractuele onderhandelingen.

## Neutraliteit ten aanzien van politiek

Nextensa handelt op een maatschappelijk verantwoorde wijze, volgens de wetten van het land waarin zij actief is bij het nastreven van legitieme commerciële doelstellingen.

Op geen enkele wijze zal zij enige bijdrage leveren aan een politieke partij, een hiermede verbonden vereniging of een concrete verkiezingskandidaat.

Het voorgaande verbod belet niet dat Medewerkers buiten hun professioneel bestaan politieke activiteiten kunnen ontwikkelen of mandaten vervullen, maar de uitoefening daarvan dient steeds strikt gescheiden te blijven van de beroepsmatige activiteiten binnen Nextensa en mag de politieke neutraliteit van Nextensa geenszins in het gedrang brengen.

## Naleving van de regelgeving inzake voorkoming van marktmisbruik

Elke Medewerker die over Voorwetenschap beschikt dient de regels ter voorkoming van marktmisbruik zoals opgenomen in de Dealing Code van Nextensa na te leven. Een exemplaar van deze Dealing code is beschikbaar op de website ([www.nextensa.eu](http://www.nextensa.eu)).

Elke Medewerker die onderworpen is aan de preventieregels aangaande marktmisbruik mag slechts handelen met effecten van Nextensa binnen de strikte naleving van deze regels die gedefinieerd worden in deze Dealing Code.

## Vertrouwelijkheid

Nextensa en haar Medewerkers respecteren de privacy en vertrouwelijkheid van informatie van haar handelspartners, leveranciers en Medewerkers, in zoverre deze nog niet op een rechtmatige wijze openbaar werden gemaakt.

De leden van de vennootschapsorganen en de Medewerkers mogen bij de uitoefening van hun beroepsactiviteiten voor de Nextensa Groep, alsook na de beëindiging ervan geen enkele informatie (die niet werd gepubliceerd in jaar- en halfjaarverslagen of in diverse mededelingen), noch inlichtingen over de onderneming en haar beroepsmatige activiteiten waarvan ze tijdens de uitoefening van hun functie kennis hebben genomen, gebruiken of vrijgeven.

In dit opzicht erkennen ze dat alle economische, financiële en vastgoedstudies, alle klanten- en computerbestanden, boekhoudkundige gegevens, contracten, zakelijke voorstellen, ontwerpen en plannen van gebouwen en uitrusting, schriftelijke of mondelinge instructies inzake werkzaamheden die betrekking hebben op de activiteiten van de onderneming, haar procedures en haar economische en financiële situatie als vertrouwelijk dienen te worden beschouwd.

## Diversiteit en inclusie

Voor Nextensa maakt diversiteit en inclusie een wezenlijk onderdeel uit van haar bedrijfscultuur en stelt zij alles in het werk om dit binnen haar team te bevorderen. Op die manier wil Nextensa de individualiteit en rijkdom van ieder individu respecteren en een cultuur van pluraliteit en respect voor het verschil aannemen. Nextensa wil een werkomgeving creëren waarbinnen diversiteit wordt aangemoedigd en waar alle kandidaten en Medewerkers gelijkwaardige kansen krijgen, waar wederzijds respect en een geest van samenwerking primeert.

Bovendien verbindt Nextensa zich ertoe al haar Medewerkers in hun ontwikkeling bij te staan en te motiveren.

## Gebruik van sociale media

Bij het gebruik van sociale media zullen de Medewerkers steeds voormelde principes, waaronder deze van respect en vertrouwelijkheid, in acht nemen en vermijden dat persoonlijke visies of meningen verkeerdelijk als deze van Nextensa worden bestempeld.



## 5. TOEZICHT OP EN HANDHAVING VAN DEZE GEDRAGSCODE

### Toezicht

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de normen en principes die vastgelegd zijn in deze gedragscode. De Raad van Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de periodieke evaluatie en eventuele aanpassing ervan.

Het Executief Comité is verantwoordelijk voor het nemen van de nodige maatregelen om integriteitsrisico's te identificeren, te beoordelen en te mitigeren. In dat kader kunnen risk based audits worden georganiseerd. Het resultaat van zulke risicoanalyses wordt overgemaakt aan het auditcomité, en vervolgens aan de Raad van Bestuur.

### Kennisname – opleiding

De laatste versie van deze code is steeds raadpleegbaar op de website van Nextensa. Iedere nieuwe Medewerker en iedere nieuwe Bestuurder ontvangt een kopie van deze code als deel van zijn/haar 'onboarding' zodat zij er kennis van kunnen nemen en deze kunnen naleven.

Daarnaast worden regelmatig opleidingen georganiseerd voor de Medewerkers (algemeen of in bepaalde rollen) m.b.t. onderwerpen die relevant zijn in het kader van deze code. De relevantie en effectiviteit van deze opleidingen worden periodiek beoordeeld.

Ook kunnen alle Medewerkers zich steeds wenden tot de Compliance Officer in geval van vragen omtrent de toepasselijkheid en naleving van deze code.

Jaarlijks dient iedere Medewerker en Bestuurder zijn kennisname van en akkoord met de naleving van deze gedragscode te bevestigen.

### Meldingen van inbreuken

Iedere Medewerker en iedere Bestuurder die weet heeft van een (potentiële) inbreuk op deze gedragscode wordt verzocht dit prompt te melden aan de Compliance Officer. Er wordt tevens gewezen naar de mogelijkheid om eventuele inbreuken op financiële en andere wetgeving te melden aan de voorzitter van de Raad van Bestuur en/of de voorzitter van het auditcomité, zoals bepaald in het Corporate Governance Charter.

Nextensa ziet er op toe dat er geen disciplinaire of discriminerende maatregelen worden genomen tegen Medewerkers die te goeder trouw een (potentiële) inbreuk melden.

## Disciplinaire maatregelen

Elke inbreuk van deze gedragscode of andere interne beleidsdocumenten door een Medewerker kan leiden tot disciplinaire maatregelen volgens de toepasselijke wetgeving (ondermeer het toepasselijk arbeidsrecht, strafrecht en vennootschapsrecht).



nextensa.  
PLACES  
YOU PREFER